

社員が安心して就業できる環境づくり

トランザクショングループ（以下「当社グループ」といいます。）では、毎年「ストレスチェック（80項目版）」を実施し、職場におけるストレスの状況を把握するだけでなく、多角的な分析を通じて職場環境の改善に活用してまいりました。分析結果に基づき各職場で必要な対応策を講じた結果、ストレスチェックのスコアは年々向上し、全国平均と比較しても良好な水準を維持しております。

また、2025年10月から、より詳細かつ高頻度の分析を可能とする「エンゲージメントサーベイ」を導入し、各職場のエンゲージメント状況を把握いたします。その結果に基づき適切な施策を実施することで、社員の仕事に対する満足感や働きがいを高めてまいります。

当社グループでは、エンゲージメントの高い職場環境の実現が、生産性向上を通じて持続的な企業成長に結びつくと考えております。

主な取り組み

【ワークライフバランス】

- ・ 所定労働時間の削減
- ・ 時差出勤制度の導入
- ・ 時間休制度の導入
- ・ 育児短時間勤務の適用対象期間を延長(小学校3年生まで)
- ・ 子供手当の増額

【ダイバーシティ&インクルージョン】

- ・ 女性管理職比率の向上
- ・ 外国人管理職比率の向上
- ・ キャリア採用管理職比率の向上

【健康・メンタルヘルスケア】

- ・ ストレスチェックテストの実施
- ・ 健康診断や人間ドックの実施
- ・ インフルエンザワクチン接種の補助金支給
- ・ オフィスリニューアル、スペースの拡大

【賃金・報酬水準の引き上げ等】

- ・ 給与・諸手当・賞与を増額
- ・ 目標達成時に決算賞与支給
- ・ 社員持株会制度

- 確定拠出年金制度

以上

2025 年 11 月 26 日更新